

Video tutorial: Transferencia del Aprendizaje IVAP

Desde el IVAP hemos elaborado un vídeo tutorial para facilitar al personal docente las tareas que se desarrollan en la Transferencia del Aprendizaje, dentro del Plan de Formación del IVAP.

¿Qué es la transferencia del aprendizaje?

La transferencia del aprendizaje es un instrumento que tiene como objetivo facilitar que el alumnado incorpore a su puesto de trabajo lo aprendido durante el curso formativo.

Para que la transferencia del aprendizaje sea un éxito es necesario el compromiso e implicación de TODOS, esto es:

- Del alumnado.
- De la persona responsable de la que depende.
- Y, de forma muy especial, del personal docente.

Con ello se pretende conseguir como objetivo final la mejora continua en la prestación del servicio público.

¿Cómo puede contribuir el docente a la transferencia del aprendizaje?

El docente, como pilar fundamental, puede contribuir a la transferencia del aprendizaje:

- Incorporando la transferencia en las programaciones didácticas.
- Creando las condiciones que faciliten al alumnado la transferencia de lo aprendido al puesto de trabajo.
- Y, sobre todo, motivando al alumnado para que sea consciente de las ventajas que conlleva la transferencia del aprendizaje.

¿Qué ventajas ofrece al personal docente la transferencia?

Pero el alumnado no es el único que se beneficia de la Transferencia del Aprendizaje. Este proceso también ofrece al personal docente las siguientes ventajas:

- Detectar si los cursos que imparte tienen una aplicación real en los puestos de trabajo que ocupa su alumnado.
- Posibilidad de adaptar el contenido de sus cursos a la realidad de los puestos de trabajo.
- Mejora continua de los procesos de enseñanza y aprendizaje.
- Y, por último, participar en este proceso conlleva una compensación económica para el propio personal docente.

¿Qué es la evaluación de la transferencia del aprendizaje?

La evaluación de la transferencia del aprendizaje es una parte esencial del Plan de Evaluación de la Calidad de la Formación del IVAP, como se puede apreciar en la infografía que se acompaña.

En ella se valora, especialmente, el impacto de la formación en el puesto de trabajo.

¿Qué papel desempeña el docente durante el proceso de evaluación de la transferencia del aprendizaje?

Como se viene mencionando, el personal docente es clave en el éxito de la transferencia del aprendizaje. Por tanto, TÚ COMO DOCENTE vas a tener el papel más relevante en este proceso. Así pues, para facilitarte las cosas vamos a explicarte las fases de la transferencia del aprendizaje que te implican como docente.

Fase 1. Toma de contacto

El IVAP te comunicará por correo electrónico que tu curso ha sido seleccionado para la Evaluación de la Transferencia del Aprendizaje. En dicho correo te indicaremos la ubicación en la página web del IVAP de las dos guías explicativas, una para el alumnado, que deberás compartir con los participantes del curso, y otra para el docente, sobre el procedimiento a seguir. Además, si no has completado esta información en la ficha didáctica, te solicitaremos que nos envíes, **a la mayor brevedad posible**, 3 enunciados específicos para la encuesta de evaluación.

Fase 2. Transferencia del aprendizaje

Una vez finalizado el curso impartido, al día siguiente, se habilitará durante 1 mes un espacio colaborativo en el aula virtual del IVAP, en el que deberás realizar un acompañamiento activo del alumnado en la aplicación de lo aprendido en su puesto de trabajo. Para ello cuentas con un FORO en el que deberás participar con el alumnado.

Fase 3. Evaluación de la transferencia

Durante el citado plazo de 1 mes deberás solicitar al alumnado que redacte, en el apartado correspondiente del espacio colaborativo, un resumen de un máximo de 300 palabras donde expongan cómo han aplicado lo aprendido en su puesto de trabajo y en caso de que no hayan podido, cual ha sido el motivo.

Además, tienes que recordar al alumnado que debe cumplimentar la encuesta de evaluación de la transferencia, que incluye los 3 enunciados presentados previamente por ti.

Para finalizar, se podrá acordar la realización de una sesión colaborativa en la que participarás el alumnado y tú. Esta sesión, tendrá una duración máxima de 2 horas para poner en común la utilidad de la acción formativa para el desempeño de las tareas, exponiéndose casos concretos de cómo se ha aplicado lo aprendido al puesto de trabajo.

¡Gracias por tu colaboración!

Por último, no queremos despedirnos sin agradecerte tu inestimable colaboración. Sin tu ayuda este proceso no sería posible.

Asimismo, deseamos informarte que desde el IVAP estamos a tu disposición para atender cualquier duda, consulta o sugerencia que pueda surgirse antes o durante la implementación del proceso de transferencia del aprendizaje.

Recuerda que puedes contactar con nosotros por teléfono en el 963 108800 o a través del correo electrónico: ivap@gva.es.